

# 机关事业单位养老保险 绩效评价报告

( 社会保险基金预算 )

委托评价单位：	高台县财政局
项目实施单位：	高台县人社局
评价机构名称：	甘肃荣信诚志达咨询有限公司
评价报告时间：	2025 年 8 月 26 日

# 2024年高台县人社局

## 机关事业单位养老保险绩效评价报告

### 一、项目基本情况

基本情况	项目名称	2024年高台县人社局机关事业单位养老保险		
	评价年度	2024年	评价类型	绩效评价
	委托评价单位	高台县财政局	评价机构名称	甘肃荣信诚志达咨询有限公司
	评价对象名称	2024年高台县人社局机关事业单位养老保险		

### 实施目的

本项目实施主要有以下重要目的：首先，保障退休人员基本生活。物价波动和生活成本上升使退休人员生活保障面临压力，完善机关事业单位养老保险制度、合理调整养老金，可为其提供稳定充足经济来源，确保退休后维持基本生活质量。其次，促进社会公平。过去不同单位和群体养老保障有差异，影响社会公平性，本项目通过统一制度和调整机制，缩小养老待遇差距，让更多人享受公平保障。再者，完善制度可持续性。人口老龄化使养老保险制度压力增大，通过明确参保范围、确定缴费基数和比例、调整养老金待遇等，确保收支平衡，增强制度可持续性。此外，加强养老保险管理规范化和信息化。实施本项目，健全管理体系，规范业务流程，提高管理效率和服务质量，利用信息技术实现信息化管理，方便参保人员。最后，响应国家政策号召，推动地方养老保险事业发展。落实国家和省市相关政策要求，结合高台县实际完善养老保险制度，为地方经济社会发展提供保障，促进当地养老保险事业健康发展。

### 资金情况 (万元)

预算安排资金	16426.26	实际到位资金	15484.6
实际支出资金	15484.6	结转结余资金	
预算执行率	100%		

### 二、绩效目标

### 年度绩效目标

该项目的总体绩效目标旨在通过系统化、规范化的实施路径，全面覆盖并深入贯彻机关事业单位养老保险制度的各项改革要求，以高标准、严要求的工作准则确保政策执行的质量和效果。具体而言，项目将着力构建多层次保障体系，切实维护广大退休人员的合法权益，通过优化待遇调整机制缩小群体间待遇差距，有力促进社会公平正义。同时，项目还将注重制度的长期可持续发展，通过科学测算、动态调整和风险防控等措施，确保养老保险基金的安全平稳运行，为建立更加公平、更可持续的社会保障体系奠定坚实基础。

### 三、评价基本情况

评价范围	2024年县财政局下达该项目经费16426.26万元，评价资金使用的合规性、合理性及有效性，包括资金的预算安排、执行情况以及结余情况。
评价依据	1.《中华人民共和国预算法》； 2.《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)； 3.《财政部关于贯彻落实〈中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》(财预〔2018〕167号)； 4.《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》(财预〔2020〕10号)； 5.《关于规范绩效评价结果等级划分的通知》(财预便〔2017〕44号)；

	6.《甘肃省委省政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(甘发〔2018〕32号); 7.甘肃省财政厅、甘肃省人力资源和社会保障厅、国家税务总局甘肃省税务局、甘肃省医疗保障局《关于开展全省2024年度社保基金预算绩效评价工作通知》(甘财社〔2025〕72号); 8.《2024年度甘肃省社保基金预算绩效评价工作方案》 9.《社会保险基金财务制度》、《甘肃省社会保险基金预算绩效管理实施办法》等相关法律法规 10.其他相关文件资料。如:单位制度的内控制度、年度预决算报表及说明、年度部门预算批复文件、年度部门决算报表、项目绩效申报表、项目绩效自评报告、自评表、与本项目相关的合同、验收及财务会计资料等。
绩效评价 指标体系	见附件一
评价方法	评价工作坚持问题导向和结果导向,采取“财政为主、机构为辅”“财政+第三方机构+全过程技术支撑单位”的评价模式,采用成本效益法,比较法,因素分析法,最低成本法,公众评判法,标杆管理法及其他评价方法进行评价。

四、评价结论和绩效分析

综合评价 结论	评价得分	97.02		评价等级	优	
绩效分析	指标	决策	过程	产出	效益	合计
	得分	20	19	39.65	18.48	97.02



五、存在问题

1.绩效节点划分不精准。项目仅设年度目标,未分解至季度和月度,缺乏可视化监控平台与中期评估机制,阶段性进度难以实时掌握,延误对偏差的及时纠正。
2.保费收缴与其他支出管控存在不足。保费收入完成率99.43%,欠费预警与催缴流程尚未闭环;“其他支出”占比0.65%,超出0.61%标准,审批权限与分类不明确,事后审计抽查力度有限。
3.养老金替代率与满意度与目标存在差距。养老金替代率72.11%,与79.29%目标存在差距,缴费基数与当地收入水平存在一定差距;参保人员满意度78.60%,低于90%要求,主要体现在在线办事渠道响应缓慢、政策解读深度不足。

六、有关意见建议

1.进一步细化绩效指标节点,强化全过程监控。将年度目标分解为季度、月度指标,建立指标台账并明确部门职责;部署可视化看板,开展定期中期评估,确保各阶段进度全程可查可控。
2.完善收缴与支出审核流程,加强事后追溯。推动社保平台与银行、税务系统直连,实现欠费自动预警和分级催缴;细化“其他支出”审批权限和分类标准,增加月度审计抽查频次,将超限项目纳入责任追究。
3.优化养老金增发规则,拓展服务渠道。建立与当地平均工资和物价指数挂钩的缴费基数及增发机制,必要时引入过渡性补贴;升级“一网通办”“一窗受理”平台,增设在线自助办理、即时反馈和满意度回访,提升服务效率和参保体验。

七、其他需要说明的事项

实地调研掠影	
主评人	<div></div> <div>甘肃荣信诚志达咨询有限公司 2025年8月26日</div>